**ПАМЯТКА**

**об ограничениях, запретах и обязанностях,**

**установленных для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Вид ограничения / запрета / обязанности*** | ***Комментарии*** | ***Ответственность за неисполнение*** |
|  Установлена обязанность представлять достоверные и полные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. |  Сведения предоставляются муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в перечень должностей муниципальной службы с коррупционными рисками. Сведения представляются ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по форме справки, утвержденной Указом Президента РФ от 23.06.2014 № 460.  Если в представленных сведениях не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, муниципальный служащий вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока предоставления сведений, т.е. после 30 апреля.  Сведения о расходах по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), а также об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки, представляются, если общая сумма таких сделок в отчетном периоде превышает общий доход муниципального служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду.  Все сведения вносятся в справки в соответствии с правоустанавливающими документами. | Взыскание в виде замечания, выговора или **увольнение** в связи с утратой доверия (ч.1, 2 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Установлена обязанность уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта. |  Конфликт интересов возникает в случае, когда у муниципального служащего возникает личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им своих полномочий.  Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) лиц, состоящих с муниципальным служащим в близком родстве или свойстве, а также граждан или организаций, с которыми он и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.  Как только муниципальному служащему станет известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, необходимо уведомить об этом представителя нанимателя (работодателя). | Взыскание в виде замечания, выговора или **увольнение** в связи с утратой доверия (ч.1, 2 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено замещать государственные и муниципальные должности, должности государственной службы, оплачиваемые выборные должности в органе профессионального союза, аппарате избирательной комиссии муниципального образования. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц. |  В ГК РФ под предпринимательской понимается самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке. Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов и если иное не предусмотрено Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
| Запрещено участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией. | В ГК РФ под коммерческими организациями понимаются организации, преследующие извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.В ГК РФ под некоммерческими организациями понимаются организации, не имеющие извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяющие полученную прибыль между участниками.Исключения из запрета:а) участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;б) участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости) с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;в) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;г) представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование, в соответствии с муниципальными правовыми актами, определяющими порядок осуществления от имени муниципального образования полномочий учредителя организации либо порядок управления находящимися в муниципальной собственности акциями (долями в уставном капитале);д) иные случаи, предусмотренные федеральными законами. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений. |  Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) заниматься оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства. |  Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации или законодательством Российской Федерации. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы либо которые непосредственно подчинены или подконтрольны ему, если иное не предусмотрено федеральными законами. |  Исключение из запрета возможно в случаях, предусмотренных федеральными законами. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). | Исключением являются подарки, полученные в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями (далее – официальные мероприятия). Муниципальные служащие обязаны уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей. Порядок сообщения муниципальными служащими администрации города Нижнего Новгорода о получении подарка, порядок сдачи, оценки подарка, его реализации и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержден распоряжением администрации города Нижнего Новгорода от 24.06.2014 № 238-р. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными муниципальному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ)Меры ответственности, предусмотренные гражданским, административным, уголовным законодательством Российской Федерации. |
|  Запрещено принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено создавать в органах местного самоуправления, иных муниципальных органах структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений или способствовать созданию указанных структур. |  Исключение составляют профессиональные союзы, а также ветеранские и иные органы общественной самодеятельности. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования и их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц. |  Исключение составляют командировки, осуществляемые на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями. | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
|  Запрещено прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора. |  | Взыскание в виде замечания, выговора или увольнения (ч.1 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ) |
| **Запреты и ограничения для граждан, замещавших должность муниципальной службы** |
|  Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. |  | Прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)(п. 3 ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ) |
|  Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций или физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. |  | Меры ответственности, предусмотренные гражданским, административным, уголовным законодательством Российской Федерации. |